

**Заключение Экспертной комиссии Общественного совета при
Департаменте образования города Москвы**

**о соответствии организации и деятельности Управляющего совета
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 718» (ГБОУ Школа № 718) Базовым
принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов
образовательных организаций города Москвы**

3 ноября 2016 г.

г. Москва

Настоящая экспертиза проведена на основании Заявки № 106 от 25 октября 2016 г. ГБОУ Школа № 718 проведении добровольной аккредитации образовательной организации на соответствие «Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы», правового анализа нормативно-правовых документов и локальных актов образовательной организации, размещенных в разделе «Управляющий совет» официального сайта ГБОУ Школа № 718: http://sch718zg.mskobr.ru/sostav_soveta/

На экспертизу представлена аккредитационная форма **ГБОУ Школа № 718**, достоверность сведений в которой, а также их соответствие Уставу, иным локальным нормативным актам, протоколам и иным документам образовательной организации подтверждена руководителем образовательной организации и председателем управляющего совета образовательной организации. В аккредитационной форме имеются необходимые ссылки на размещенные на сайте образовательной организации информационные материалы, нормативные и иные документы.

Действующий Управляющий совет ГБОУ Школа № 718 сформирован 12. 10. 2016 г.

Целеполагание и стратегия

В уставе образовательной организации содержатся все необходимые предписания, позволяющие де-юре считать управляющий совет образовательной организации коллегиальным органом управления, в частности, органом стратегического управления.

В ГБОУ Школа № 718 создан управляющий совет, который, согласно уставу, является коллегиальным органом управления и наделен полномочиями

участия в согласовании стратегии образовательной организации. Такое положение в полной мере соответствует «Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» в части определения управляющего совета, как органа, прежде всего, стратегического управления.

Наличие разработанной, документально оформленной и регулярно актуализируемой стратегии деятельности образовательной организации на среднесрочный период в рамках разработанной стратегии иллюстрируется в заявке ссылками на документ стратегия Управляющего совета ГБОУ Школа № 718:

<http://sch718zg.mskobr.ru/files/strategiya.pdf>

Наличие ключевых приоритетов работы УС на текущий учебный год в рамках разработанной стратегии иллюстрируется в заявке ссылками на Программу развития ГБОУ Школа № 718 на 2012-2017 гг. и имеет указание на участие в его согласовании Управляющим советом:

http://sch718zg.mskobr.ru/files/programma_razvitiya_2012-2017_g.pdf

Отражение ключевых вопросов функционирования и развития организации в стратегии Управляющего совета находит свое подтверждение в Полномочиях, закрепленных положением об Управляющем совете.

Практика работы управляющих советов свидетельствует, что срок, необходимый для перехода управляющего совета из состояния формально-юридического закрепления за ним функций и полномочий коллегиального органа стратегического управления в состояние фактической реализации функций стратегического коллегиального управления, как правило, превышает полтора-два года.

На основании этого можно сделать следующий правомерный вывод. Управляющий совет ГБОУ Школа № 718 нормативно является органом стратегического управления в соответствии с «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы», но находится в стадии фактического освоения этой сложной составляющей его работы в лице своих комиссий и их членов совместно с единоличным исполнительным органом управления образовательной организации.

В рамках участия в решении всех предусмотренных «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» ключевых вопросов

функционирования образовательной организации управляющий совет активно осуществляет деятельность согласно своему плану работы.

Полномочия и ответственность

В соответствии с уставом и положением об управляющем совете ГБОУ Школа № 718 за управляющим советом нормативно закреплены все функции и полномочия по решению ключевых вопросов стратегии и наиболее важных вопросов функционирования образовательной организации в объеме, установленном «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Также в уставе и положении об управляющем совете отражена ответственность управляющего совета за неисполнение и ненадлежащее исполнение управляющим советом возложенных на него функций и полномочий, а также закреплено право за учредителем в случае возникновения такого рода ситуации распустить действующий состав управляющего совета и назначить выборы нового состава управляющего совета. Предусмотренный «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» баланс полномочий и ответственности управляющего совета соблюдается на локальном нормативном уровне.

Состав управляющего совета

Представленный на сайте образовательной организации состав членов управляющего совета позволяет сделать обоснованный вывод о соответствии состава управляющего совета требованиям «Базовых принципов (Стандартов) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы». Председателем управляющего совета и заместителем председателя избраны лица, которые не являются руководителем или работником, а также представителем учредителя образовательной организации.

Количественный состав членов управляющего совета (20 членов согласно Уставу), а также квоты представительства различных категорий участников образовательных отношений в составе членов управляющего, наличие предусмотренных назначаемых, входящих по должности и кооптируемых членов совета соответствуют требованиям, установленным «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Планирование и организация работы

В соответствии с «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» в ГБОУ Школа № 718 имеются Положение об управляющем совете и план работы управляющего совета на текущий период (2016/2017 уч. г.).

http://sch718zg.mskobr.ru/files/plan_16-17.pdf

Ознакомление с разделом Управляющий совет на официальном сайте образовательной организации позволяет сделать вывод о наличии и персональном составе Комиссий Управляющего совета, а также планирование работы созданных комиссий в 2016/2017 учебном году. По итогам 2015/2016 учебного года представлен отчет о работе Управляющего совета:

http://sch718zg.mskobr.ru/files/otchet_o_rabote_us_15-16.pdf

Периодичность заседаний управляющего совета не реже одного раза в месяц укладывается в нормативы «Базовых принципов (Стандартов) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Статус, права и обязанности членов управляющего совета

Перечень прав и обязанностей членов управляющего совета, а также оснований для вывода члена управляющего совета из состава управляющего совета в уставе образовательной организации по количеству и по содержанию полностью соответствует требованиям «Базовых принципов (Стандартов) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Кадровая политика

В локальных актах образовательной организации содержатся предусмотренные и рекомендованные «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» права на участие Управляющего совета:

- инициировать рекомендации в отношении приема и увольнения представителей администрации и педагогов;
- выступать с рекомендациями по направлению представителей администрации и педагогов для участия в программах профессионального развития (повышения квалификации);
- согласовывать критерии внутришкольной оценки качества работы учителей;

- согласовывать процедуру оценки качества работы учителей и профессионального развития педагогов и получать информацию о результатах оценки качества работы персонала ОО;

- согласовывать меры, реализуемые в отношении учителей по результатам оценки качества работы, в т.ч. порядок материального стимулирования педагогов;

- согласовывать кандидатуры педагогов для представления на награждение, выдвижения для участия в конкурсах.

Мониторинг и оценка

Протоколами заседаний управляющего совета подтверждается его участие в контроле результатов деятельности образовательной организации, характеризующих прогресс в достижении целей и решении задач программы развития, по следующим показателям:

- посещаемость занятий учащимися;
- результаты итоговой аттестации учащихся;
- внеучебные достижения учащихся;
- состояние заболеваемости участников образовательного процесса;
- безопасность образовательной среды;
- информатизация образовательного процесса;
- организация питания;
- имидж образовательной организации;
- нарушения поведения учащихся как внутри школы, так и за ее пределами;
- инновационная деятельность;
- корпоративный уклад образовательной организации;
- развитие разносторонней детской одаренности;
- работа с детьми с особыми образовательными потребностями;
- удовлетворенность семей качеством деятельности школы.

За период своей деятельности управляющий совет не обращался к учредителю или в службу надзора и контроля в сфере образования с запросом о проведении внешней оценки качества деятельности образовательной организации.

Информационная открытость

Обеспечение открытости работы управляющего совета в части доступности материалов о его деятельности для неограниченного круга лиц, за исключением конфиденциальных материалов и информации, наличия регулярной итоговой отчетности и текущей отчетности о работе на

специальном стенде и на сайте образовательной организации соответствует требованиям «Базовых принципов (Стандартов) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы». В разделе «Управляющий совет» размещены сведения о составе управляющего совета и работе общественной приёмной Управляющего совета ГБОУ Школа № 718: http://sch718zg.mskobr.ru/sostav_soveta/

Развитие потенциала членов управляющего совета

Предлагаемые «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» меры, направленные на повышение компетенции членов управляющего совета в вопросах деятельности образовательной организации и реализации своих функций общественного управляющего, в рамках, имеющихся у образовательной организации собственных ресурсов реализуются полностью.

Взаимодействие с администрацией образовательной организации

В уставе и иных локальных нормативных актах школы соблюдаются требования федерального законодательства о необходимом и допустимом разграничении полномочий между коллегиальным органом управления и единоличным исполнительным органом управления образовательной организации.

За период деятельности управляющего совета конфликтов между этим коллегиальным органом и руководителем образовательной организации не отмечено.

Председатель управляющего совета регулярно, не реже 1 раза в месяц, участвует во встречах с руководителем образовательной организации, председателем профсоюзной организации и председателями других коллегиальных органов управления образовательной организации. Также практикуется рекомендованное «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» регулярное участие представителей управляющего совета в заседаниях других коллегиальных органов управления образовательной организацией с правом совещательного голоса.

Взаимодействие с проверяющими органами

В аккредитационной заявке указано, что за период деятельности управляющего совета участие представителей управляющего совета в процедурах проверки образовательной организации различными службами

имело место, как и участие управляющего совета в разработке совместно с администрацией планов мероприятий по исправлению выявленных недостатков и нарушений. Тем не менее, ссылок на указанные направления деятельности Управляющего совета не представлено в форме заявки на добровольную аккредитацию.

Взаимодействие с родительской общественностью

В форме заявки на добровольную аккредитацию указаны наличие в образовательной организации приемных дней председателя и членов управляющего совета и работа сервисов удаленного взаимодействия с членами управляющего совета.

Также форме заявки отмечено выполнение требования «Стандартов деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» об обязательном участии председателя или другого представителя управляющего совета в общешкольных родительских собраниях (конференциях), а также в заседаниях коллегиальных или представительных органов различных категорий участников образовательных отношений, но подтверждающих документов или ссылок на такие документы в заявке не представлено.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: на основании изложенного выше правомерно сделать вывод о соответствии в основном форм и процедур организации деятельности, а также локального нормативного регулирования формирования и деятельности управляющего совета **ГБОУ Школа № 718** «Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

На основании изложенного и руководствуясь Положением об Экспертной комиссии Общественного совета при Департаменте образования города Москвы, Порядком получения образовательной организацией добровольной аккредитации на соответствие Базовым принципам (Стандартам) деятельности управляющих советов образовательных организаций города Москвы предлагается обоснованным предложить Общественному совету при Департаменте образования города Москвы принять решение о добровольной аккредитации ГБОУ Школа № 718.

Эксперт Общественного совета при Департаменте образования города Москвы:



Кораблин Денис Александрович

